

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2 г. Ардона**

<p>СОГЛАСОВАНО Совет школы МБОУ СОШ №2 г. Ардона Протокол № <u>3</u> от <u>09.01.2020</u> г.</p>		<p>УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ СОШ №2 г. Ардона <u>З.С. Адырхасва</u> Приказ № <u>01</u> от <u>09.01.2020</u> г.</p> 
--	--	---

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №2 г. Ардона Республики Северная Осетия - Алания (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 24.12.2019 года №461 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»;

1.3. С целью ознакомления с настоящими Правилами Организация размещает их на информационном стенде в Организации и (или) на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://ardon2.ucoz.ru>).

**Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда
общеобразовательной организации**

2.1. Порядок и критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации, регламентируются положением о стимулировании работников.

2.2. Распределение производится два раза в год (сентябрь и январь), исходя из объема стимулирующих выплат.

2.3. Стимулирующие выплаты по итогам работы в первом учебном полугодии производятся ежемесячно в январе - мае, по итогам работы во втором учебном полугодии в сентябре - декабре.

2.4. Размер стимулирующих выплат каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;

суммируются баллы, полученные всеми претендентами (общая сумма баллов); стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

Фонд стимулирования делится - 70% на фонд педагогического персонала и 30% - на АУП, УВП.

2.1. Работники общеобразовательной организации, включая заместителей директора, могут претендовать на стимулирующие надбавки.

2.2. Стимулирующие выплаты в абсолютной сумме не могут составлять более 20% от общего объема ежемесячного фонда стимулирования общеобразовательной организации и устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания.

2.3. Установить доплаты в абсолютной сумме из фонда стимулирования общеобразовательной организации:

- молодым специалистам (педагогическим работникам) со стажем работы до 2 лет;
- классному вожатому

Разовые премии из фонда экономии устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания всем сотрудникам организации (кроме МОП) директором школы без согласования с Советом школы.

2.4. В составе экспертной комиссии общеобразовательной организации не может быть менее 3 человек.

2.5. Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основании показателей, утвержденных на уровне общеобразовательной организации.

2.6. Критерии оценки качества и результативности отражены в приложении.

2.7. Общая сумма баллов по показателям качества и результативности деятельности педагогических работников составляет 100 баллов.

2.8. Конкретные значения показателей в баллах утверждаются на уровне общеобразовательной организации в соответствии с образовательной программой общеобразовательной организации.

2.9. Получить стимулирующую надбавку могут работники, набравшие не менее для учителей имеющих классное руководство - рекомендуется не ниже 32 баллов, для учителей не имеющих классного руководства - 25 баллов.

2.10. Распределение стимулирующих выплат согласовывается с Советом общеобразовательной организации и утверждается приказом директора, на основании которого осуществляются ежемесячные выплаты.

3. Премирование работников школы, иные виды выплат.

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления

Учреждением - Совета школы на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

4. Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.
- дисциплинарные взыскания;

5. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.